1. На мой взгляд, наиболее правильным подходом является «Колесо команды» Марджерисона–МакКенна потому что он наиболее понятен на всех уровнях распределения ролей и в конечном счете каждая роль команды дополняет другую
2. Взаимодополняемость необходима для продуктивной работы ради общей цели, а взаимозаменяемость для того чтобы в случае потери команды был другой человек способный выполнить его функции